

A yellow sticky note with a torn edge, placed on a calendar grid. It has the words "PAY DAY!" written on it in a bold, black, sans-serif font.

**PAY
DAY!**

LOONBRIEF IN DE SPOTLIGHT

De handleiding die bij je loonbrief had moeten zitten.

Wat blijft er van je brutoloon over? Waar gaat de rest naartoe? En welke voordelen krijg je er stiekem bij? In deze whitepaper ontrafelen we stap voor stap de loonbrief van bedienden in Vlaanderen – helder, praktisch en helemaal op maat van starters.

1. Wat vind je allemaal op je loonbrief?

Een loonbrief ziet er op het eerste gezicht chaotisch uit, maar eigenlijk is ze altijd op dezelfde manier opgebouwd. Je vindt er deze blokken in terug:

Gegevens werknemer en werkgever

- Naam & adres van je werkgever
- Jouw naam & rijksregister-nummer
- Je personeelsnummer & eventueel je functie

☛ Dit stuk is vooral administratief en dient als identificatie.

Periode en prestaties

- Voor welke maand of periode je loon berekend wordt
- Het aantal dagen of uren dat je gewerkt hebt
- Eventuele afwezigheden (ziekte, vakantie, onbetaalde afwezigheid)

☛ Dit is bepalend voor het loon van de huidige maand.

Brutoloon

- Basis brutoloon zoals in je contract vermeld staat (rekening houdend met opslag & indexatie over de jaren heen) -
- Verhoogd met: premies, bonussen, belastbare voordelen

☛ Dit is je totaal brutoloon & het vertrekpunt van de berekening.

Afhoudingen

- RSZ (13,07%): jouw bijdrage aan de sociale zekerheid
- Bedrijfsvoorheffing: een voorschot op je belastingen

☛ Dit zijn de twee grootste posten die van je brutoloon afgaan.

Voordelen & vergoedingen

- Maaltijdcheques en ecocheques
- Voordelen van alle aard: bedrijfswagen, laptop, gsm, abonnementen, ...
- Woon-werkvergoeding (fiets, trein, km-vergoeding, ...)
- Nettovergoedingen

☛ Hier zie je extra's die bovenop je loon komen, of voordelen die belast worden.

Nettoloon

- Het bedrag dat uiteindelijk op je bankrekening komt

☛ Dit is het bedrag dat je maandelijks effectief kan besteden.

💡 Tip

De meeste loonbrieven hebben ongeveer dezelfde volgorde. Als je leert herkennen waar elk blok staat, zie je snel door de cijfers heen wat belangrijk is: brutoloon, afhoudingen, voordelen en netto.

2. Van bruto naar netto: de logica uitgelegd

Je loonberekening loopt altijd in stappen. Je start bij je brutoloon en eindigt bij je netto. Tussenin komen er aftrekken én voordelen bij kijken:

BRUTOLOON + AANVULLINGEN + BELASTBARE VOORDELEN
= TOTAAL BRUTOLOON

TOTAAL BRUTOLOON – RSZ (13,07%)
= BELASTBAAR LOON

BELASTBAAR LOON – BEDRIJFSVOORHEFFING
= NETTOLOON (BASIS)

BASIS NETTOLOON+ NETTOVERGOEDINGEN
– EIGEN BIJDRAGE VOORDELEN

= NETTOLOON

Laten we stap per stap bekijken hoe elke post wordt berekend:

1. Totaal brutoloon

Basisbrutoloon

- Dit is het loon dat in je contract staat (rekening houdend met opslag & indexaties).
- Voorbeeld: € 2.500 / maand

TOTAAL BRUTOLOON

– RSZ (13,07%)

= BELASTBAAR LOON

Aanvullingen op je basisbruto

- Hier komen zaken bij die ook als loon worden gezien:
 - Overuren
 - Premies of bonussen
- Belastbare voordelen zoals:
 - Bedrijfswagen (hierop gaat enkel bedrijfsvoorheffing af, geen RSZ)
 - Laptop
 - GSM
 - ...

Totaal brutoloon

= Basisbruto + aanvullingen + belastbare voordelen

2. RSZ

RSZ-bijdrage bedraagt 13,07% in België

- Wordt berekend op je volledige brutoloon (excl. bedrijfswagen).
- Gaat rechtstreeks naar de sociale zekerheid en is wettelijk bepaald.

TOTAAL BRUTOLOON

– **RSZ (13,07%)**

= BELASTBAAR LOON

- ☞ Dankzij RSZ bouw je rechten op voor: pensioen, gezondheidszorgen, werkloosheid, ouderschapsrust, vakantie, kinderbijslag, ...

TOTAAL BRUTOLOON

– RSZ (13,07%)

= **BELASTBAAR LOON**

Op basis van het belastbaar loon wordt er verder gerekend:

3. Bedrijfsvoorheffing

Dit is het voorschot op je belastingen

- Wordt berekend op je belastbaar loon.
- Hoeveel dit is, hangt af van de hoogte van je bruto jaarinkomen en je gezinssituatie.

– **BEDRIJFSVOORHEFFING**

= NETTOLOON (BASIS)

- ☞ Je betaalt dit bij elke loonafrekening, zodat je niet op het einde van het jaar een hoge belastingafrekening krijgt.

- 💡 Sommige werkgevers houden te veel voorheffing af. In dat geval krijg je dit terug bij je aanslagbiljet.

– BEDRIJFSVOORHEFFING

= **NETTOLOON (BASIS)**

Op basis van het basis nettoloon wordt er verder gerekend:

4. Nettovergoedingen

Sommige vergoedingen zijn netto binnen bepaalde barema's, wat betekent dat ze rechtstreeks bovenop je nettoloon komen zonder dat er iets wordt afgehouden.

- Woon-werkvergoeding met de auto of fiets
- Treinabonnement of openbaar vervoer
- Kleine kostenvergoedingen (bv. internetvergoeding voor thuiswerk)

☞ Dit soort vergoedingen zijn interessant, omdat ze je koopkracht rechtstreeks verhogen zonder extra belastingdruk.

+ NETTOVERGOEDINGEN

– EIGEN BIJDRAGE VOORDELEN

= NETTOLOON

5. Extralegale voordelen

Niet alle voordelen zijn gratis. Sommige worden (gedeeltelijk) belast:

- Maaltijdcheque: je betaalt een vast deel zelf (bv. €1,09 per cheque), dat wordt van je nettoloon afgehouden.
- Bedrijfswagen: de hoogte van de VAA hangt af van het soort wagen je krijgt
- Laptop/GSM
- Abonnementen zoals een internetabonnement, gsm-abonnement, ...

☞ Dit soort vergoedingen zijn interessant, omdat ze je koopkracht rechtstreeks verhogen zonder extra belastingdruk.

☞ Je voordelen zoals bedrijfswagen, gsm en laptop worden bij je brutoloon geteld zodat de juiste belastingen en RSZ kunnen worden berekend. Daarna wordt datzelfde bedrag terug weggehaald: je betaalt dus alleen de belastingen en RSZ op het voordeel.

+ NETTOVERGOEDINGEN

– **EIGEN BIJDRAGE VOORDELEN**

= NETTOLOON

+ NETTOVERGOEDINGEN

– EIGEN BIJDRAGE VOORDELEN

= TOTAAL NETTOLOON

3. Extra loonmomenten

Je krijgt niet altijd hetzelfde bedrag elke maand. Twee belangrijke extra's zijn:

- 13de maand (eindejaarspremie, is niet in elk bedrijf van toepassing): meestal in december, soms pro rata als je later in het jaar gestart bent.
- Dubbel vakantiegeld: in mei of juni, bovenop je gewone loon, ter waarde van ongeveer 92% van een brutomaandloon.

Beide worden meestal uitbetaald via een aparte loonbrief en zijn onderworpen aan RSZ en bedrijfsvoorheffing (net zoals je gewone loon).

- ☛ Vuistregel: je mag rekenen dat voor beide extra's netto ongeveer de helft tot 60% van je brutobedrag overhoudt, afhankelijk van je belastingschijf.
- ☛ Verander je van werkgever? Dan is je dubbel vakantiegeld onderworpen aan andere regels.

NOG EEN LAATSTE TIP:

Kijk niet alleen naar het nettobedrag op je loonstrook, maar bekijk jouw totaalpakket en houd rekening met jouw voordelen op lange termijn.

ZET JE TALENT IN DE SPOTLIGHT

Nu je je loonbrief begrijpt, denk je misschien ook na over je volgende carrièrestap. Bij Intellect zorgen we dat jouw talent in de spotlight komt te staan. Ontdek onze interne jobs en wie weet word jij onze nieuwe collega!

☛ www.intelect.be
✉ work@intelect.be
💬 WhatsApp: 0489 95 72 07